

Департамент культуры и национальной политики Кемеровской области
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Кемеровский областной колледж культуры и искусств»

Принято на заседании
педагогического совета
протокол № 3
от 11.01.2016

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГПОУ «Кемеровский
областной колледж культуры и искусств»

Е.Г. Драпезо

«11» 01 2016 г.

105/1-02

**Положение о педагогической нагрузке преподавателей
среднего профессионального образования**

ГПОУ «Кемеровский областной колледж культуры и искусств»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение регулирует порядок установления и изменения педагогической нагрузки преподавателей ГПОУ «Кемеровский областной колледж культуры и искусств»

1.2 Правовое основание:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный Закон от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее приказ Минобрнауки № 1601);
- приказ Минобрнауки от 11.05.16 № 536. Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников;
- Постановление Минтруда РФ от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;
- приказ Минобрнауки РФ от 16.08.2013 № 968 « Об утверждении порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Федеральные государственные стандарты СПО
- Устав колледжа;
- иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Кемеровской области, локальные нормативные акты колледжа.

2. Принципы планирования и содержание учебной (преподавательской) нагрузки

2.1 «Нормы времени учебной нагрузки» предназначены для распределения учебной нагрузки и упорядочения работы состава преподавателей и концертмейстеров колледжа.

2.2 Учебная (преподавательская) нагрузка (далее-учебная нагрузка) рассчитывается на конкретный учебный год.

2.3 Преподавателям по образовательным программам среднего профессионального образования (далее – преподаватели), норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

Верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.

Общий объем работы планируемый каждому концертмейстеру на учебный год, должен составить не менее 960 часов, что равно 1 ставке концертмейстерской нагрузки.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для преподавателей устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.4 При определении учебной нагрузки преподавателей устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), консультациями, текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

2.5 Учебная нагрузка по учебной дисциплине и профильному модулю может включать:

- проведение аудиторных занятий;
- деление на лабораторные и практические занятия;
- курсовое проектирование;
- консультации;
- рецензирование и прием курсовых работ;
- проведение экзаменов;
- руководство учебной практики;
- руководство производственной и преддипломной практики, в т. ч.:
 - Проверка практики
 - Консультирование
 - Проверка отчета по практике

Объем учебной работы по государственной итоговой аттестации может включать:

- Участие в работе государственной экзаменационной комиссии;
- Руководство выпускной квалификационной работы;
- Рецензирование ВКР;
- Консультирование.

2.6. Объем индивидуальной учебной нагрузки преподавателя устанавливается исходя из:

- количества часов по дисциплине, МДК, предусмотренных ФГОС СПО;
- учебного плана и рабочих программ;
- обеспеченности кадрами и другими конкретными условиями в колледже.

3. Порядок распределения учебной нагрузки

3.1. Объем учебной нагрузки преподавателя определяется ежегодно на начало учебного года.

3.2. Не считается совместительством и допускается в основное рабочее время с согласия директора колледжа следующая работа:

- педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год;
- работа в колледже сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников;
- выполнение педагогическими работниками колледжа обязанностей по заведованию кабинетами, лабораториями;
- преподавательская работа руководящих и других работников колледжа;
- руководство предметно-цикловыми комиссиями;
- работа по руководству практикой обучающихся.

3.3. Объем учебной нагрузки преподавателя устанавливается зам. директора по УР и согласовывается с директором колледжа.

3.4. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.5. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.6. Продолжительность работы по совместительству указанных категорий работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем, и по каждому трудовому договору она не может превышать.

3.7. Для педагогических работников половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

3.8. Для педагогических работников у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю – 16 часов работы в неделю.

3.9. Для работников культуры, привлекаемых в качестве педагогических работников дополнительного образования, концертмейстеров, балетмейстеров, хормейстеров, аккомпаниаторов, художественных руководителей, - месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

4. Нормативы расчета учебной нагрузки

4.1. В колледже устанавливаются следующие нормы времени по видам учебной деятельности, включаемых в учебную нагрузку педагогических работников:

Виды учебной деятельности	Норма времени в часах
Проведение аудиторных занятий	В объеме часов согласно учебному плану
Деление на лабораторные и практические занятия (не более 2-х групп)	В объеме часов согласно учебному плану
Деление (не более 2-х подгрупп) на практические занятия по дисциплине:	В объеме часов согласно учебному плану

- иностранный язык - физическая культура	
Проведение текущего контроля знаний обучающихся	Проводится за счет времени, отводимого на изучение дисциплины, МДК
Проведение промежуточного контроля (экзамены)	2 ч. консультация перед экзаменом; экзамен – 0,3 часа на каждого обучающегося.
Курсовое проектирование	
Руководство курсовыми работами (консультации, защита курсовых работ)	12 ч. на одного обучающегося в год.
Практика	
Руководство учебной и производственной (по профилю специальности, преддипломной) практикой (включая проверку отчетов по практикам)	1 час на каждого студента
Консультации по практике (учебной, производственной по профилю специальности, преддипломной)	2 часа в неделю
Государственная итоговая аттестация	
Руководство выполнением ВКР, прием, составление отзыва, рецензирование	12 часов на одного обучающегося
Консультации по ВКР	2 часа на одного обучающегося
Рецензирование ВКР	2 часа на работу
Участие в работе комиссии по приему и защите ВКР	0,5 час на одного экзаменуемого на каждого члена комиссии
Государственный экзамен	4 часа консультации 0,5 час на одного экзаменуемого на каждого члена комиссии

5. Порядок оформления индивидуальной нагрузки преподавателя

5.1. Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с колледжем.

Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки преподавателя по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктами 1.5 и 1.6 Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденного Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601.

5.2. Индивидуальная нагрузка преподавателя оформляется в виде индивидуального плана (карточки годовой учебной нагрузки) на основании приказа директора колледжа.

5.3. Контроль выполнения учебной нагрузки преподавателями осуществляется зам. директора по УР.

