

Государственное профессиональное образовательное учреждение
КЕМЕРОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВ

ПРИКАЗ

От 26.01.2017

№ 28-0с

г. Кемерово

**О внесении изменений
в Правила внутреннего трудового распорядка**

В соответствии со ст. 190 Трудового кодекса Российской Федерации

Приказываю:

1. Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ГПОУ «Кемеровский областной колледж культуры и искусств»

- п. 2.5 раздела 2 читать в следующей редакции:

«2.5. Расторжение трудового договора оформляется приказом директора».

- п. 2.34 раздела 2 читать в следующей редакции:

«2.34 Задержка выдачи трудовой книжки работника при увольнении не допускается»

- п. 4.3 раздела 4 читать в следующей редакции:

«Для педагогических работников колледжа устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю, для концертмейстеров - не более 48 часов в неделю, удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск. Продолжительность отпуска руководителей, педагогических и иных работников колледжа определяется постановлением

Правительства РФ в зависимости от занимаемой должности, выполняемой учебной и иной работы».

-п. 5.4 раздела 5 читать в следующей редакции:

«Меры поощрения, предусмотренные п. 5.1 настоящих Правил, применяются директором колледжа с учетом мнения выборного профсоюзного органа преподавателей и сотрудников колледжа, оформляются приказом (распоряжением) и доводятся до сведения работника в торжественной обстановке».

- п. 7.2. раздела 7 «Зарботная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца 15 и 30 числа» читать в следующей редакции:

«7.2. Зарботная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в денежной форме, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Периодами выплаты зарботной платы являются 6-7-е и 21-22-е числа месяца».

- п. 7.3. раздела 7 «При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму» читать в следующей редакции:

«7.3. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете».

- п. 8.2 раздела 8 читать в следующей редакции:

« 8.2. В учебных помещениях колледжа и его структурных подразделений запрещается:

- нахождение в верхней одежде и головных уборах;

- громкие разговоры, шум, хождение по коридорам во время занятий;

- курение;

- распитие спиртных напитков, употребление токсических и наркотических веществ;

- употребление нецензурной лексики и иное антиобщественное поведение

2. Настоящие изменения вступают в силу с «26» 01 20 17г.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н. С. Павлюк